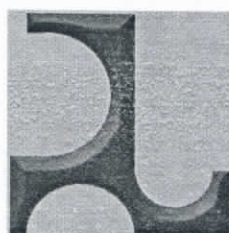




PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DAN PERJANJIAN
KINERJA (PERKIN) PERUBAHAN
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**



**KABUPATEN CIREBON
TAHUN 2022**



**KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON
NOMOR : 600 / Kpts. 2005.4 – DPUTR/2021**

**TENTANG
PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
TAHUN 2021**

**KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON**

- Menimbang : a. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon.
- b. Bahwa penetapan IKU harus sejalan dengan sasaran strategis yang hendak dicapai dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2021 – 2024 dan Rencana Strategis Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon yang telah dilakukan Focus Group Discussion di Internal Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon yang kemudian diasistensi, direview dan dievaluasi oleh bidang-bidang pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Cirebon;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Cirebon.
- Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);

2. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN/141/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/20/M.PAN/141/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
6. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024;
7. Keputusan Bupati Cirebon Nomor 050.3/Kep.758-DPUTR/2021 tentang Tim Penyusunan Perubahan Rencana Strategis Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG KABUPATEN CIREBON TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG TAHUN 2021
- KESATU : Menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon Tahun 2021 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini;
- KEDUA : Selanjutnya Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini, merupakan acuan yang digunakan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, perjanjian kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen perencanaan;
- KETIGA : Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Evaluasi terhadap pencapaian kinerja disampaikan kepada Bupati Cirebon melalui Bidang-bidang pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Cirebon;

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Talun
Pada Tanggal 15 Oktober 2021

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON,



Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I

NIP. 19660223 199303 1 004

LAMPIRAN : KEPUTUSAN KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON TENTANG PENETAPAN INDIKATOR
KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG TAHUN 2021

Nomor : 600 / Kpts. 2005.4 – DPUTR/2021

Tanggal : 15 Oktober 2021

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS PERHITUNGAN
1. Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	Jumlah kondidi baik dan sedang/ total panjang jalan kabupaten X 100
2. Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur SDA	Meningkatnya persentase Intensitas Tanam	Realisasi tanam I, II, dan III/ 300 X 100
3. Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100
4. Terciptanya pelayanan jasa kontruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa kontruksi	Jumlah Realisasi Layanan Informasi/ Jumlah Layanan Informasi yang di rencanakan x 100
5. Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Hasil Penilaian LKIP SKPD oleh Inspektorat

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS PERHITUNGAN
6. Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Komulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM
DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON,



Ir. IWAN RIZKI

Pembina Tk.I

NIP. 19660223 199303 1 004

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pembangunan infrastruktur sangat penting perannya dalam mendukung pertumbuhan perekonomian masyarakat, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang berkewajiban untuk mendukung hal tersebut melalui pelaksanaan dan penyediaan infrastruktur yang memadai dengan pelaksanaannya secara berkesinambungan serta berlandaskan tata kelola pemerintahan yang baik dalam proses pencapaian tujuan pembangunan daerah dan mewujudkan fokus pembangunan Kabupaten Cirebon, Pengembangan Infrastruktur dapat meningkatkan akses terhadap layanan dasar, daya tarik investasi, dan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan adil, sehingga dibutuhkan adanya dukungan dari seluruh pihak baik pemerintah Provinsi maupun Pemerintah Pusat guna mewujudkan apa yang telah menjadi prioritas pembangunan di Kabupaten Cirebon.

Pembangunan yang dilaksanakan melalui pelaksanaan program dan kegiatan diharapkan semaksimal mungkin dapat meningkatkan taraf kesejahteraan masyarakat. Untuk mewujudkan hal tersebut Lembaga pemerintah harus mampu menerapkan sistem yang kondusif bagi berlangsungnya pembangunan sejak dari perencanaan hingga proses evaluasi.

Melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah bahwa pemilihan dan penetapan indikator kinerja utama dilingkungan instansi pemerintah yang bersangkutan, makan Pimpinan Instansi diwajibkan menetapkan Indikator Kinerja Utama.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari penetapan Indikator Kinerja Utama pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon adalah untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik. Sementara Tujuan dari penetapan Indikator Kinerja Utama pada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon adalah :

1. Mengukur tingkat keberhasilan dari pencapaian tujuan serta sasaran strategis dan untuk memperoleh informasi kinerja yang dari Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon.

2. Sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan dan peningkatan kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon.

BAB II
GAMBARAN UMUM
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON

A. VISI DAN MISI KABUPATEN CIREBON

Dalam Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon tahun 2019 – 2024 merupakan penjabaran dari visi dan misi Kepala Daerah yang dituangkan dalam strategi pembangunan daerah berupa kebijakan dan program pembangunan, kerangka pendanaan pembangunan serta kaidah pelaksanaannya. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2019 – 2024 ditetapkan dengan tujuan untuk memberikan arah dan menjadi pedoman bagi seluruh pemangku kepentingan baik pemerintah, pemerintah daerah, masyarakat, dunia usaha dan akademik di dalam mencapai harapan dan tujuan pembangunan daerah yang berkesinambungan.

Dengan mempertimbangkan potensi, kondisi, permasalahan, tantangan dan peluang yang ada di Kabupaten Cirebon serta mempertimbangkan aspek budaya yang ada di masyarakat Kabupaten Cirebon, maka visi Kabupaten Cirebon yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Cirebon tahun 2019 – 2024, sebagai cerminan visi dari Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode 2019 – 2024 adalah :

**“TERWUJUDNYA KABUPATEN CIREBON YANG BERBUDAYA,
SEJAHTERA, AGAMIS, MAJU DAN AMAN”**

Dalam Visi Kabupaten Cirebon tahun 2019-2024 tersebut, ada 5 (lima) kata kunci, yakni Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman, yang diuraikan sebagai berikut:

- Berbudaya** Berbudaya kerap juga diartikan sebagai beradab. Berbudaya dalam konteks ini lebih pada penghargaan atas nilai-nilai yang mengandung keluhuran dan kebaikan yang menjadi tradisi lokal, baik dalam bentuk pengetahuan, sikap, tutur hingga simbol-simbol atas nilai tersebut.
- Sejahtera** Dimaksudkan sebagai suatu kondisi dimana masyarakat merasa aman karena terpenuhinya kebutuhan dasar, baik aman secara ekonomi, pendidikan, kesehatan dan sosial.
- Agamis** Dimaksud bahwa agama menjadi landasan nilai dasar masyarakat dalam berperilaku, baik secara individual maupun sosial. Nilai agama yang mengajarkan kebaikan diharapkan mampu menjadi ruh dalam sikap individu, sehingga tercipta suasana yang aman, harmonis dan produktif.

- Maju** Mempunyai makna menjadikan Kabupaten Cirebon sebagai daerah yang maju dan meningkat dari kondisi masa lalu. Maju juga berarti pembangunan daerah harus dapat menciptakan peningkatan daya saing yang tinggi baik di tataran regional maupun nasional bahkan internasional, didukung dengan sikap disiplin dan etos kerja serta daya kreasi dan inovasi yang tinggi dari masyarakat dan aparatur pemerintahan sehingga akan berdampak pada tingkat kemakmuran dan pemerataan ekonomi bagi masyarakatnya.
- Aman** Dimaksudkan sebagai kondisi dimana tata kehidupan masyarakat yang tertib dan tenteram, sehingga diharapkan masyarakat dapat melaksanakan kehidupan dengan tenang dan damai, yang menjamin terselenggaranya pembangunan.

B. VISI DAN MISI KABUPATEN CIREBON

Peraturan Bupati Cirebon Nomor 61 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah telah digantikan dengan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 20 Tahun 2021.

Menurut Peraturan Bupati Cirebon Nomor 20 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon yang berlaku mulai tanggal 12 April 2021, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan bidang Infrastruktur yang menjadi kewenangan Daerah. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang dipimpin oleh Kepala Dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Untuk dapat menjalankan tugas yang telah dibebankan kepada Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon, Kepala Dinas membawahi 1 (satu) Sekretariat dan 6 (enam) Kepala Bidang dengan 3 (tiga) Kepala Subbagian, 18 (delapan belas) Kepala Seksi, 10 (sepuluh) Kepala UPTD dan susunan organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang terdiri atas :

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat, yang membawahi Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian, Sub. Bagian Keuangan dan Aset, Sub. Koordinator Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan;
- c. Bidang Sumber Daya Air, yang membawahi Sub. Koordinator Perencanaan Teknis Sumber Daya Air, Sub. Koordinator Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air, Sub. Koordinator Pembangunan, Peningkatan dan Rehabilitasi Sumber Daya Air;
- d. Bidang Bina Marga, yang membawahi Sub. Koordinator Perencanaan Teknis Jalan dan Jembatan, Sub. Koordinator Pembangunan dan Peningkatan Jalan dan Jembatan, Sub. Koordinator Pemeliharaan Jalan dan Jembatan;

- e. Bidang Bina Kontruksi, yang membawahi Sub. Koordinator Pengaturan Kelembagaan Jasa Konstruksi, Sub. Koordinator Pemberdayaan Jasa Konstruksi, Sub. Koordinator Pengawasan Jasa Konstruksi;
- f. Bidang Penataan Ruang, yang membawahi Sub Koordinator Pengaturan dan Pembinaan Tata Ruang, Sub Koordinator Pengendalian dan Pemanfaatan Tata Ruang, Sub Koordinator Pengawasan Tata Ruang;
- g. Bidang Sanitasi dan Permukiman, yang membawahi Sub. Koordinator Perencanaan dan Pengendalian Sanitasi Permukiman, Sub. Koordinator Pengembangan Sanitasi, Sub. Koordinator Pengembangan Permukiman;
- h. Bidang Bangunan Gedung, yang membawahi Sub. Koordinator Perencanaan dan Pengendalian Bangunan Gedung, Sub. Koordinator Pembangunan, Peningkatan dan Rehabilitasi Bangunan Gedung, Sub. Koordinator Penataan Bangunan dan Lingkungan
- i. UPTD Meliputi :
 - 1. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah I;
 - 2. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah II;
 - 3. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah III;
 - 4. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah IV;
 - 5. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah V;
 - 6. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah VI;
 - 7. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah VII
 - 8. UPTD Pengelolaan Air, Penataan Ruang, Jalan dan Jembatan Wilayah VIII;
 - 9. UPTD Peralatan dan Perbengkelan;
 - 10. UPTD Laboratorium Bahan Kontruksi.
- j. Kelompok Jabatan Fungsional :
 - (1) Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas menunjang tugas dan fungsi Dinas sesuai dengan keahliannya masing-masing;
 - (2) Kelompok Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada poin (1), berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab secara langsung kepada Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, atau Jabatan Pengawas yang memiliki keterkaitan dengan pelaksanaan tugas Jabatan Fungsional.
 - (3) Kelompok Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada poin (1), terdiri atas sejumlah tenaga dalam jenjang Jabatan Fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahliannya.
 - (4) Jumlah Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada poin (3), ditentukan berdasarkan kebutuhan dengan berpedoman pada peraturan perundang- undangan.

BAB III
INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN CIREBON

Kinerja utama dari instansi adalah hal utama apa yang akan diwujudkan oleh instansi yang bersangkutan, atau untuk mewujudkan apa instansi pemerintah dibentuk, yang menjadi core areal bussines (aktivitas yang utama), tertuang dalam tugas dan fungsi serta kewenangan utama instansi pemerintah. Dengan kata lain Indikator Kinerja Utama (IKU) digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

TABEL INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2019-2024
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Meningkatnyaketersediaan air melaluiinfrastruktur SDA	Meningkatnya Prosentase Intensitas Tanam	Bidang Sumber Daya Air	Dinas PUTR
2	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	Bidang Bina Marga	Dinas PUTR
3	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Bidang Penataan Ruang	Dinas PUTR
4	Terciptanya pelayanan jasa kontruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa kontruksi	Bidang Bina Konstruksi	Dinas PUTR
5	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Bidang Sanitasi dan Permukiman dan Bidang Bangunan Gedung	Dinas PUTR
6	Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Bidang Sekretariat	Dinas PUTR

**TABEL INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnyaketersediaan air melaluiinfrastruktur SDA	Meningkatnya Prosentase Intensitas Tanam	Prosen	86
2	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	Prosen	85
3	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Prosen	16,67
4	Terciptanya pelayanan jasa kontruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa kontruksi	Prosen	70
5	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosen	63,18
6	Meningkatnya kinerja aparaturn dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Poin	71,50

BAB IV PENUTUP

Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon telah menetapkan target yang akan direalisasikan yang dituangkan dalam perjanjian kinerja secara optimal dengan sumber daya yang ada. Dinas Pekerjaan Umum memegang peranan penting dalam membina Infrastruktur Jalan, Jembatan, Jaringan Irigasi, Aliran Sungai dan Penataan Ruang pendukung perekonomian masyarakat, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang akan berupaya seoptimal mungkin untuk mendukung terselenggaranya pelaksanaan Otonomi Daerah.

Dengan dirumuskan Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja Tahun 2022, Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon bersiap diri untuk menyongsong kondisi dimasa depan melalui rancangan arah yang akan dicapai dan kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan. Perjanjian Kinerja ini yang akan mengilhami melaksanakan Program dan Kegiatan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon secara efektif dan efisien.

Perjanjian Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Cirebon ini diharapkan dapat dikomunikasikan kepada seluruh jajaran unit kerja. Dengan demikian akan tercipta rasa memiliki komitmen bersama untuk maju dari seluruh jajaran unit kerja untuk mendukung keberhasilan pencapaian target dan sasaran yang telah ditetapkan.



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Drs. H. IMRON, M.Ag
Jabatan : Bupati Cirebon

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Drs. H. IMRON, M.Ag

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004




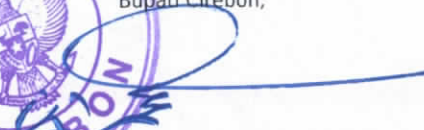
**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.01.	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	$\frac{\text{Jumlah Kondisi Jalan Baik dan Sedang}}{\text{Total Panjang Jalan Kabupaten}} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	Survey kondisi jalan	85 Prosen	85 Prosen
4.1.02.	Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur SDA	Meningkatnya persentase Intensitas Tanam	$\frac{\text{Realisasi Tanam I, II dan III}}{300} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	-	86 Prosen	86 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen
4.1.04.	Terciptanya pelayanan jasa konstruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa konstruksi	Jumlah Realisasi Layanan Informasi/ Jumlah Layanan Informasi yang di rencanakan x 100	Non Kumulatif	Meningkat	-	70 Prosen	70 Prosen
4.1.05.	Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Hasil Penilaian LKIP SKPD oleh Inspektorat	Non Kumulatif	Meningkat		71.5 Poin	71.5 Poin
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4.1.01.06.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM DRAINASE	13.250.261.438,00	16.099.927.438,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan,DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.01.10.	PROGRAM PENYELENGGARAAN JALAN	92.193.270.222,00	128.272.361.922,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Jalan Reg-Jln, DTU-DAU, PBHPKB-Jalan, Pjk AT,DAK Fisik B.Jalan Reg-Jln, PBHPKB-Jalan, Pjk AT,DTU-DAU,DTU-DAU, PBHPKB-Jalan,PBHPKB-Jalan

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4.1.02.02.	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR (SDA)	40.295.795.174,00	42.752.175.574,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Irigasi Pen, DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan,DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-jalan,DTU-DAU, PBHPKB-Jalan,PBHPKB-jalan
4.1.03.09.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN DAN LINGKUNGANNYA	160.304.800,00	160.304.800,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.03.12.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG	1.179.730.000,00	1.529.730.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan,PBHPKB-Jalan
4.1.04.11.	PROGRAM PENGEMBANGAN JASA KONSTRUKSI	795.470.400,00	830.470.400,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan,PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	27.934.941.502,00	30.086.054.412,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD,DTU-DAU, PBHPKB-jalan,DTU-DAU, PBHPKB-jalan, Pjk Pen Jln,PBHPKB-Jalan
4.1.06.03.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM PENYEDIAAN AIR MINUM	965.940.500,00	11.220.265.500,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Air Minum Pen, PBHPKB-Jalan,DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan,DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.04.	PROGRAM PENGEMBANGAN SISTEM DAN PENGELOLAAN PERSAMPAHAN REGIONAL	26.000.000.000,00	22.882.500.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.05.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM AIR LIMBAH	876.949.200,00	6.953.449.200,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Sanitasi Pen, DTU-DAU, PBHPKB-jalan,DTU-DAU, PBHPKB-jalan
4.1.06.08.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN GEDUNG	8.260.957.900,00	8.975.957.900,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan,DTU-DAU, PBHPKB-jalan,PBHPKB-jalan
J U M L A H		211.913.621.136,00	269.763.197.146,00	



 Pihak Kedua
 Bupati Cirebon,

Drs. H. IMRON, M.Ag

Sumber, Oktober 2022
 Pihak Kesatu
 Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,


Ir. IWAN RIZKI
 Pembina Tk.I
 NIP. 19660223 199303 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RACHMAN HIDAYAT, ST.
Jabatan : Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.05.	Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Hasil Penilaian LKIP SKPD oleh Inspektorat	Non Kumulatif	Meningkat		71.5 Poin	71.5 Poin

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.05.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Terpenuhinya Kebutuhan dasar operasional Dinas	Realisasi kebutuhan operasional dinas dibagi target operasional pada setiap tahun x 100	Non Kumulatif	Meningkat		100 Prosen	100 Prosen	27.934.941.502,00	30.086.054.412,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD, DTU-DAU, PBHPKB-Jalan, Pjk Pen Jln
J U M L A H									27.934.941.502,00	30.086.054.412,00	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,

RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AANG FARHAM WALIDINA, S.Sos.
Jabatan : Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Sekretariat

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : RACHMAN HIDAYAT, ST.
Jabatan : Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005

AANG FARHAM WALIDINA, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19771113 200801 1 002




**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.05.	Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Hasil Penilaian LKIP SKPD oleh Inspektorat	Non Kumulatif	Meningkat		71.5 Poin	71.5 Poin

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.05.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				4.474.986.700,00	4.892.562.900,00	
4.1.05.01.2.03.	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Terjamainya Barang Milik Daerah	100 Prosen	100 Prosen	267.071.500,00	267.071.500,00	-
4.1.05.01.2.03.02.	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Kendaraan Dinas yang terjamin Asuransi dan tersedianya Jumlah Tenaga Keamanan/ Ketertiban	27 Orang / unit	20 Orang / unit	67.027.500,00	67.027.500,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
		Jumlah Tenaga Keamanan/Ketertiban	1 Orang	1 Orang	200.044.000,00	200.044.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Prosentase Pemenuhan Kebutuhan Administrasi Dinas	100 Prosen	100 Prosen	859.153.800,00	1.316.321.500,00	-
4.1.05.01.2.06.01.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik yang tersedia	635 bh/set	426 bh/set	19.991.000,00	19.991.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.02.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor Yang tersedia	100 unit/bh/set	75 unit/bh/set	368.828.000,00	666.090.200,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.03.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga yang tersedia	635 bh/pak/pcs/kal eng/set	508 bh/pak/pcs/kal eng/set	19.995.200,00	19.995.200,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.05.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah cetakan, penggandaan dan penjilidan yang tersedia	123075 bh/buku/lbr	88643 bh/buku/lbr	79.999.900,00	79.999.900,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.06.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia	28701 eks	22776 eks	95.760.000,00	95.760.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.07.	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Alat tulis kantor yang tersedia	4073 bh/lstn/dus	4678 bh/lstn/dus	99.999.000,00	99.999.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.08.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Makanan dan Minuman Rapat, Tamu dan Arsiparis yang tersedia	1293 ok	1200 ok	20.000.000,00	20.000.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.09.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Surat Tugas Perjalanan Dinas yang dikeluarkan	120 surat	120 surat	104.582.500,00	264.488.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.06.10.	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen yang dikelola dan diarsipkan	12000 Dok	12000 Dok	49.998.200,00	49.998.200,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.05.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Bertambahnya Jumlah Peralatan dan Mesin	114 Unit	114 Unit	184.526.400,00	184.526.400,00	-
4.1.05.01.2.07.06.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Bertambahnya jumlah peralatan bengkel alat alat berat dan alat-alat laboratorium Pekerjaan Umum	14 Unit	39 Unit	184.526.400,00	184.526.400,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terpenuhinya Penunjang Operasional Dinas	100 Prosen	100 Prosen	505.388.400,00	528.772.400,00	-
4.1.05.01.2.08.02.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terselesaikannya Jasa komunikasi, Listrik, air dan PBB	12 Bulan	12 Bulan	505.388.400,00	528.772.400,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan, Pjk Pen Jln
4.1.05.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terjaganya Kondisi Sarana dan Prasarana Dinas	100 Prosen	100 Prosen	2.658.846.600,00	2.595.871.100,00	-
4.1.05.01.2.09.01.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas yang terjamin kondisinya	178 Unit	146 Unit	742.380.000,00	705.345.600,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.09.02.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas yang terjamin perijinannya	165 unit	154 unit	107.300.000,00	107.300.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.09.03.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Besar	jumlah alat-alat berat yang dipelihara	35 Unit	32 Unit	749.999.800,00	763.470.300,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.09.06.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	jumlah alat-alat laboratorium Kebnamargaan dan jumlah peralatan bengkel alat-alat berat yang dipelihara	92 Unit/Buah/ set/pak/ botol/bh/ mtr/ kg	329 Unit/Buah/ set/pak/ botol/bh/ mtr/ kg	183.408.800,00	179.040.800,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.09.07.	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya	Jumlah Peralatan Kerja Yang dipelihara	230 Unit	92 Unit	65.000.000,00	56.120.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.09.09.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung kantor dan Bangunan Lainnya yang direhabilitasi dan terpelihara	15 Unit	12 Unit	747.968.000,00	721.804.400,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.09.10.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Perlengkapan Kantor yang dipelihara	183 Unit	132 Unit	62.790.000,00	62.790.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
J U M L A H					4.474.986.700,00	4.892.562.900,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,


RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada
Sekretariat,


AANG FARHAM WALIDINA, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19771113 200801 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS HERMAWAN, S.Sos.
Jabatan : Sub. Koordinator Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : RACHMAN HIDAYAT, ST.
Jabatan : Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005

AGUS HERMAWAN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19750813 200604 1 003



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.05.	Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Hasil Penilaian LKIP SKPD oleh Inspektorat	Non Kumulatif	Meningkat		71.5 Poin	71.5 Poin

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.05.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				151.609.200,00	141.533.000,00	
4.1.05.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Terpenuhi Dokumen Perencanaan, penganggaran dan Laporan Kinerja Dinas	100 Prosen	100 Prosen	96.654.600,00	86.578.400,00	-
4.1.05.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Sektoral Dinas	2 Dok.	2 Dok.	49.820.700,00	44.770.700,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan capaian kinerja yang dibuat	6 Dok	6 Dok	46.833.900,00	41.807.700,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Terpenuhi Dokumen Realisasi Anggaran Dinas	100 BA	100 BA	54.954.600,00	54.954.600,00	-
4.1.05.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun	1 Dok	1 Dok	4.999.800,00	4.999.800,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.05.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan dan Aset	10 Dok	10 Dok	49.954.800,00	49.954.800,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					151.609.200,00	141.533.000,00	

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,



RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan,



AGUS HERMAWAN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19750813 200604 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SANIKA, S.I.P.
Jabatan : Kepala Subbagian Keuangan dan Aset pada Sekretariat

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : RACHMAN HIDAYAT, ST.
Jabatan : Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

RACHMAN HIDAYAT, ST.
Pembina
NIP. 19780226 200604 1 005

SANIKA, S.I.P.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19731114 200701 1 005



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.05.	Meningkatnya kinerja aparatur dan kualitas pelayanan	Nilai hasil Evaluasi LKIP SKPD	Hasil Penilaian LKIP SKPD oleh Inspektorat	Non Kumulatif	Meningkat		71.5 Poin	71.5 Poin

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.05.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				23.308.345.602,00	25.051.958.512,00	
4.1.05.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Prosentase Terpenuhinya Dokumen Realisasi Anggaran Dinas	100 BA	100 BA	23.308.345.602,00	25.051.958.512,00	-
4.1.05.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Pegawai ASN yang terbayar Gaji dan Tunjangannya setiap bulan	227 Pegawai	191 Pegawai	23.308.345.602,00	25.051.958.512,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PAD
J U M L A H					23.308.345.602,00	25.051.958.512,00	

Pihak Kedua
 Sekretaris Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,


RACHMAN HIDAYAT, ST.
 Pembina
 NIP. 19780226 200604 1 005

Sumber, Oktober 2022
 Pihak Kesatu
 Kepala Subbagian Keuangan dan Aset pada Sekretariat,


SANIKA, S.I.P.
 Penata Muda Tk.I
 NIP. 19731114 200701 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Jabatan : Kepala Bidang Bangunan Gedung

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

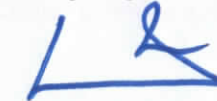
No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.03.09.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN DAN LINGKUNGANNYA	persentase pemenuhan dokumen Rencana Tata Bangunan dan Lingkungan	Jumlah kumulatif Dokumen RTBL yang direncanakan dibagi Realisasi Dokumen RTBL	Kumulatif	Meningkat		20 Prosen	20 Prosen	160.304.800,00	160.304.800,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.08.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN GEDUNG	Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan	Jumlah Bangunan ber - IMB/ Jumlah Bangunan	Non Kumulatif	Meningkat		2 Prosen	2 Prosen	8.260.957.900,00	8.975.957.900,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
J U M L A H									8.421.262.700,00	9.136.262.700,00	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,


Ir. IWAN BIZKI
Pembina Tk.I

NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Bangunan Gedung,



AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I

NIP. 19831020 200902 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IWAN SANTOSO, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Penataan Bangunan dan Lingkungan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Jabatan : Kepala Bidang Bangunan Gedung

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001

IWAN SANTOSO, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19720520 200604 1 013



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.03.09.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN DAN LINGKUNGANNYA				160.304.800,00	160.304.800,00	
4.1.03.09.2.01.	Penyelenggaraan Penataan Bangunan dan Lingkungannya di Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara Reviu Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Penyelenggaraan Penataan Bangunan dan Lingkungannya di Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	160.304.800,00	160.304.800,00	-
4.1.03.09.2.01.01	Penyusunan Rencana, Kebijakan, Strategi dan Teknis Sistem Penataan Bangunan dan Lingkungan di Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen Materi teknis RTBL	1 Dok	1 Dok	160.304.800,00	160.304.800,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
			J U M L A H		160.304.800,00	160.304.800,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bangunan Gedung,

AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Penataan Bangunan dan Lingkungan,

IWAN SANTOSO, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19720520 200604 1 013



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANDI HERMAWAN, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Perencanaan dan Pengendalian Bangunan Gedung

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Jabatan : Kepala Bidang Bangunan Gedung

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001

ANDI HERMAWAN, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19790616 200604 1 020



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.06.08.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN GEDUNG				291.546.600,00	781.546.600,00	
4.1.06.08.2.01.	Penyelenggaraan Bangunan Gedung di Wilayah Daerah Kabupaten/Kota, Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Sertifikat Laik Fungsi Bangunan Gedung	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja subkegiatan pada Kegiatan Penyelenggaraan Bangunan Gedung di Wilayah Daerah Kabupaten/Kota, Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Sertifikat Laik Fungsi Bangunan Gedung	1 BA	1 BA	291.546.600,00	781.546.600,00	-
4.1.06.08.2.01.01	Penyelenggaraan Penerbitan Izin Mendirikan Bangunan (IMB), Sertifikat Laik Fungsi (SLF), peran Tenaga Ahli Bangunan Gedung (TABG), Pendataan Bangunan Gedung, serta Implementasi SIMBG	Jumlah IMB dan SLF yang diberikan oleh Pemkab Tahun eksisting	110 PDRT IMB - 10 SLF	200 PDRT IMB - 10 SLF	130.933.000,00	420.933.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.06.08.2.01.02	Perencanaan, Pembangunan, Pengawasan, dan Pemanfaatan Bangunan Gedung Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Perencanaan Bangunan dan Gedung	10 Dokumen Perencanaan	2 Dokumen Perencanaan	92.192.500,00	292.192.500,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.06.08.2.01.05	Monitoring dan Evaluasi Penyelenggaraan Bangunan Gedung Negara daerah Kabupaten/Kota	Jumlah bangunan gedung milik pemerintah kabupaten	40 Kecamatan	40 Kecamatan	68.421.100,00	68.421.100,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					291.546.600,00	781.546.600,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bangunan Gedung,



AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Perencanaan dan Pengendalian
Bangunan Gedung,



ANDI HERMAWAN, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19790616 200604 1 020



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AL ARIF, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Pembangunan, Peningkatan dan Rehabilitasi Bangunan Gedung

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Jabatan : Kepala Bidang Bangunan Gedung

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001

AL ARIF, ST.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19770221 200801 1 004



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.06.08.	PROGRAM PENATAAN BANGUNAN GEDUNG				7.969.411.300,00	8.194.411.300,00	
4.1.06.08.2.01.	Penyelenggaraan Bangunan Gedung di Wilayah Daerah Kabupaten/Kota, Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Sertifikat Laik Fungsi Bangunan Gedung	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja subkegiatan pada Kegiatan Penyelenggaraan Bangunan Gedung di Wilayah Daerah Kabupaten/Kota, Pemberian Izin Mendirikan Bangunan (IMB) dan Sertifikat Laik Fungsi Bangunan Gedung	1 BA	1 BA	7.969.411.300,00	8.194.411.300,00	-
4.1.06.08.2.01.04	Bantuan Teknis Pembangunan Bangunan Gedung Negara Daerah Kabupaten/Kota	Dokumen Data Informasi Kepemilikan Bangunan Gedung	15 Dokumen	1 Dokumen	65.161.300,00	65.161.300,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.08.2.01.12	Rehabilitasi, Renovasi dan Ubahsui Bangunan Gedung untuk Kepentingan Strategis Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah bangunan gedung yang ditetapkan oleh Bupati untuk dilindungi dan dilestarikan	10 Bangunan Gedung	4 Bangunan Gedung	7.904.250.000,00	8.129.250.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					7.969.411.300,00	8.194.411.300,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bangunan Gedung,

AKHMAD RIZAL, ST, MT.
Penata Tk.I
NIP. 19831020 200902 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pembangunan, Peningkatan dan Rehabilitasi Bangunan Gedung,

AL ARIF, ST.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19770221 200801 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Konstruksi

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,



Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I

NIP. 19660223 199303 1 004



MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Pembina
NIP. 19770504 200604 1 011



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.04.	Terciptanya pelayanan jasa konstruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa konstruksi	Jumlah Realisasi Layanan Informasi/ Jumlah Layanan Informasi yang di rencanakan x 100	Non Kumulatif	Meningkat	-	70 Prosen	70 Prosen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.04.11.	PROGRAM PENGEMBANGAN JASA KONSTRUKSI	persentase meningkatnya tertib penyelenggaraan jasa konstruksi	Jumlah data yang terdokumentasikan pada system jasa konstruksi dibagi total data yang harus terinput x 100	Non Kumulatif	Meningkat		60 Prosen	60 Prosen	795.470.400,00	830.470.400,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H									795.470.400,00	830.470.400,00	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,

IR. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Bina Konstruksi,


MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Pembina
NIP. 19770504 200604 1 011



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IING SOLIHIN, S.Sos.
Jabatan : Sub. Koordinator Pengawasan Jasa Konstruksi

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Pembina
NIP. 19770504 200604 1 011

IING SOLIHIN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19810224 200901 1 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.04.	Terciptanya pelayanan jasa konstruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa konstruksi	Jumlah Realisasi Layanan Informasi/ Jumlah Layanan Informasi yang di rencanakan x 100	Non Kumulatif	Meningkat	-	70 Prosen	70 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.04.11.	PROGRAM PENGEMBANGAN JASA KONSTRUKSI				121.738.000,00	121.738.000,00	
4.1.04.11.2.04.	Pengawasan Tertib Usaha, Tertib Penyelenggaraan dan Tertib Pemanfaatan Jasa Konstruksi	Rasio proyek yang menjadi kewenangan pengawasannya tanpa kecelakaan konstruksi	100 prosen	100 prosen	121.738.000,00	121.738.000,00	-
4.1.04.11.2.04.02	Bimbingan Teknis Tentang Tertib Usaha, Tertib Penyelenggaraan, dan Tertib Pemanfaatan Jasa Konstruksi	Jumlah Badan Usaha dan Lembaga Konstruksi yang tersosialisasi	100 Orang	30 Orang	11.238.000,00	11.238.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.04.11.2.04.03	Pengawasan dan Evaluasi Tertib Usaha, Tertib Penyelenggaraan, dan Tertib Pemanfaatan Jasa Konstruksi	Jumlah Laporan Pengaturan Jasa Konstruksi	2 Dok	2 Dok	110.500.000,00	110.500.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
J U M L A H					121.738.000,00	121.738.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Konstruksi,

MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Pembina
NIP. 19770504 200604 1 011

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pengawasan Jasa Konstruksi,

IING SOLIHIN, S.Sos.
Penata Tk.I
NIP. 19810224 200901 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : UGI GINANJAR SETIAWAN, SE.
Jabatan : Sub. Koordinator Pengaturan Kelembagaan Jasa Konstruksi

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Konstruksi

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.

Pembina
NIP. 19770504 200604 1 011

UGI GINANJAR SETIAWAN, SE.

Penata Muda Tk.I
NIP. 19840514 201001 1 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.04.	Terciptanya pelayanan jasa konstruksi yang optimal	Persentase layanan informasi jasa konstruksi	Jumlah Realisasi Layanan Informasi/ Jumlah Layanan Informasi yang di rencanakan x 100	Non Kumulatif	Meningkat	-	70 Prosen	70 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.04.11.	PROGRAM PENGEMBANGAN JASA KONSTRUKSI				673.732.400,00	708.732.400,00	
4.1.04.11.2.01.	Penyelenggaraan Pelatihan Tenaga Terampil Konstruksi	Rasio tenaga operator/teknisi/ analisis yang memiliki sertifikat kompetensi	38.46 persen	38.46 persen	498.636.000,00	533.636.000,00	-
4.1.04.11.2.01.04	Pelaksanaan Pelatihan Tenaga Terampil Konstruksi	Jumlah Pekerja pada Penyelenggara Jasa Konstruksi yang bersertifikat	240 Orang	110 Orang	241.679.500,00	241.679.500,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.04.11.2.01.07	Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Konstruksi	Jumlah Laporan Pengaturan Jasa Konstruksi	2 Dok	2 Dok	256.956.500,00	291.956.500,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.04.11.2.02.	Penyelenggaraan Sistem Informasi Jasa Konstruksi Cakupan Daerah Kabupaten/Kota	Terselenggaranya Sistem Informasi Pembina Jasa Konstruksi Cakupan kabupaten/kota yang aktif dengan data termutakhir	100 Prosen	100 Prosen	175.096.400,00	175.096.400,00	-
4.1.04.11.2.02.01	Pengelolaan Operasional Layanan Informasi Jasa Konstruksi	Jumlah dokumen informasi jasa konstruksi	2 Dok	2 Dok	19.500.000,00	19.500.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.04.11.2.02.02	Penyediaan Perangkat Pendukung Layanan Informasi Jasa Konstruksi	Jumlah sistem informasi jasa konstruksi	3 System	1 System	118.466.000,00	118.466.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.04.11.2.02.03	Penyelenggaraan Pelatihan untuk Peningkatan Kapasitas Administrator SIPJAKI	Jumlah Administrator pada penyelenggaraan Jasa Konstruksi yang bersertifikat	2 Orang	80 Orang	37.130.400,00	37.130.400,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
J U M L A H					673.732.400,00	708.732.400,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Konstruksi,



MOH. FIRDAOS AGIH, ST, MM.
Pembina
NIP. 19770504 200604 1 011

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pengaturan Kelembagaan Jasa
Konstruksi,



UGI GINJAR SETIAWAN, SE.
Penata Muda Tk.I
NIP. 19840514 201001 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS MUKLIS, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.02.	Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur SDA	Meningkatnya persentase Intensitas Tanam	$\frac{\text{Realisasi Tanam I, II dan III}}{300} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	-	86 Prosen	86 Prosen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.02.02.	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR (SDA)	Prosentase jaringan irigasi dalam kondisi baik dan Persentase Berkurangnya luasan genangan akibat banjir	Prosentase kondisi jaringan irigasi Baik dijumlah dengan Prosentase luasan banjir dibagi 2	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Sumber Daya Air	38.06 Prosen	38.06 Prosen	40.295.795.174,00	42.752.175.574,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Irigasi Pen, DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
J U M L A H									40.295.795.174,00	42.752.175.574,00	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,


Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I

NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Sumber Daya Air,



AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUHONO, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUS MUKLIS, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Air

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006

Pihak Kesatu,

SUHONO, ST.
Penata
NIP. 19680415 199703 1 009



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.02.	Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur SDA	Meningkatnya persentase Intensitas Tanam	$\frac{\text{Realisasi Tanam I, II dan III}}{300} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	-	86 Prosen	86 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.02.02.	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR (SDA)				16.304.366.974,00	17.305.424.974,00	
4.1.02.02.2.01.	Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio luas kawasan permukiman rawan banjir yang terlindungi oleh infrastruktur pengendalian banjir	6.8 Prosen	6.8 Prosen	11.078.285.190,00	12.049.539.190,00	-
4.1.02.02.2.01.46	Normalisasi/Restorasi Sungai	Luas area Sungai yang terpelihara	38095 m'	87994.81 m'	11.078.285.190,00	12.049.539.190,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.02.	Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	74 Persen	74 Persen	5.226.081.784,00	5.255.885.784,00	-
4.1.02.02.2.02.21	Operasi dan Pemeliharaan Jaringan Irigasi Permukaan	Jumlah Panjang Jaringan Irigasi yang dipelihara	5174 Meter	12600.55 Meter	5.226.081.784,00	5.255.885.784,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					16.304.366.974,00	17.305.424.974,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Air,

AGUS MUKLIS, ST.

Penata Tk.I

NIP. 19751013 200501 1 006

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kesatu

Sub. Koordinator Operasi dan Pemeliharaan Sumber
Daya Air,

SUHONO, ST.

Penata

NIP. 19680415 199703 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERI SUMEDI, SE.
Jabatan : Sub. Koordinator Perencanaan Teknis Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUS MUKLIS, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Air

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006

HERI SUMEDI, SE.
Penata
NIP. 19760504 200801 1 003



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.02.	Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur SDA	Meningkatnya persentase Intensitas Tanam	$\frac{\text{Realisasi Tanam I, II dan III}}{300} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	-	86 Prosen	86 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.02.02.	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR (SDA)				1.066.317.200,00	1.191.317.200,00	
4.1.02.02.2.01.	Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio luas kawasan permukiman rawan banjir yang terlindungi oleh infrastruktur pengendalian banjir	6.8 Prosen	6.8 Prosen	610.539.000,00	685.539.000,00	-
4.1.02.02.2.01.01	Penyusunan Rencana Teknis dan Dokumen Lingkungan Hidup untuk Konstruksi Bendungan, Embung, dan Bangunan Penampung Air Lainnya	Jumlah dokumen desain teknis Pembangunan Reservoir dan Penanganan Serana Prasarana Sungai	20 Dok	6 Dok	610.539.000,00	685.539.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.02.	Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	74 Persen	74 Persen	455.778.200,00	505.778.200,00	-
4.1.02.02.2.02.01	Penyusunan Rencana Teknis dan Dokumen Lingkungan Hidup untuk Konstruksi Irigasi dan Rawa	Jumlah dokumen desain teknis perencanaan Jaringan Irigasi	16 Dok	4 Dok	455.778.200,00	505.778.200,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					1.066.317.200,00	1.191.317.200,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Air,



AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Perencanaan Teknis Sumber Daya Air,



HERI SUMEDI, SE.
Penata
NIP. 19760504 200801 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TAUFIK SAMSONI, S.A.P.
Jabatan : Sub. Koordinator Pembangunan, Peningkatan dan Rehabilitasi Sumber Daya Air

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : AGUS MUKLIS, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Air

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006

TAUFIK SAMSONI, S.A.P.
Penata Tk.I
NIP. 19661012 198812 1 004



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.02.	Meningkatnya ketersediaan air melalui infrastruktur SDA	Meningkatnya persentase Intensitas Tanam	$\frac{\text{Realisasi Tanam I, II dan III}}{300} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	-	86 Prosen	86 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.02.02.	PROGRAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR (SDA)				22.925.111.000,00	24.255.433.400,00	
4.1.02.02.2.01.	Pengelolaan SDA dan Bangunan Pengaman Pantai pada Wilayah Sungai (WS) dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio luas kawasan permukiman rawan banjir yang terlindungi oleh infrastruktur pengendalian banjir	6.8 Prosen	6.8 Prosen	15.867.555.000,00	16.385.781.000,00	-
4.1.02.02.2.01.06	Pembangunan Embung dan Penampung Air Lainnya	Jumlah Penampungan Air yang terbangun	156 Unit	1 Unit	398.485.000,00	396.085.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.01.09	Pembangunan Tanggul Sungai	Luasan senderan Sungai yang ditingkatkan dan dibangun	18000 m ²	4362.8 m ²	8.709.010.000,00	9.060.022.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.01.24	Rehabilitasi Tanggul Sungai	Panjang Bantaran tanggul Sungai yang terehab dan terpelihara	6000 m'	4316.7 m'	6.760.060.000,00	6.929.674.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.02.	Pengembangan dan Pengelolaan Sistem Irigasi Primer dan Sekunder pada Daerah Irigasi yang Luasnya dibawah 1000 Ha dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rasio luas daerah irigasi kewenangan kabupaten/kota yang dilayani oleh jaringan irigasi	74 Persen	74 Persen	7.057.556.000,00	7.869.652.400,00	-
4.1.02.02.2.02.08	Peningkatan Jaringan Irigasi Permukaan	Panjang Jaringan Irigasi yang terehabilitasi	40 Meter	4805.46 Meter	5.771.056.000,00	6.387.002.400,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Irigasi Pen, DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.02.09	Peningkatan Bendung Irigasi	Jumlah Bendung yang ditingkatkan	10 Buah	1 Buah	197.000.000,00	196.450.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
4.1.02.02.2.02.15	Rehabilitasi Bendung Irigasi	Jumlah Bendung yang terehabilitasi	3 Bauh	3 Bauh	1.089.500.000,00	1.286.200.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					22.925.111.000,00	24.255.433.400,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sumber Daya Air,



AGUS MUKLIS, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19751013 200501 1 006

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pembangunan, Peningkatan dan
Rehabilitasi Sumber Daya Air,



TAUFIK SAMSONI, S.A.P.
Penata Tk.I
NIP. 19661012 198812 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Marga

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.01.	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	$\frac{\text{Jumlah Kondisi Jalan Baik dan Sedang}}{\text{Total Panjang Jalan Kabupaten}} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	Survey kondisi jalan	85 Prosen	85 Prosen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.01.06.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM DRAINASE	Persentase jalan yang memiliki trotoar dan drainase/saluran pembuangan air	Jumlah Panjang Jalan yang memiliki Saluran dan Trotoar dibagi Total Panjang Jalan x 100	Non Kumulatif	Meningkat	-	4.57 Prosen	4.57 Prosen	13.250.261.438,00	16.099.927.438,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
4.1.01.10.	PROGRAM PENYELENGGARAAN JALAN	Persentase jaringan jalan Kabupaten dalam kondisi Baik	Panjang Kondisi Jalan Baik dibagi Total panjang Jalan Kabupaten x 100	Non Kumulatif	Meningkat	-	58 Prosen	58 Prosen	92.193.270.222,00	128.272.361.922,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Jalan Reg-Jln, DTU-DAU, PBHPKB-Jalan, Pjk AT
J U M L A H									105.443.531.660,0	144.372.289.360,0	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Bina Marga,

R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WAWAN GUNAWAN, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Pembangunan dan Peningkatan Jalan dan Jembatan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Marga

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010

WAWAN GUNAWAN, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19710221 200604 1 006



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.01.	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	$\frac{\text{Jumlah Kondisi Jalan Baik dan Sedang}}{\text{Total Panjang Jalan Kabupaten}} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	Survey kondisi jalan	85 Prosen	85 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.01.06.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM DRAINASE				13.150.261.438,00	16.004.025.438,00	
4.1.01.06.2.01.	Pengelolaan dan pengembangan Sistem Drainase yang Terhubung Langsung dengan Sungai dalam Daerah Kabupaten/Kota	Bertambahnya Panjang Saluran Drainase dan Trotoar Jalan	57.73 persen	57.73 persen	13.150.261.438,00	16.004.025.438,00	-
4.1.01.06.2.01.05	Pembangunan Sistem Drainase Perkotaan	Panjang Saluran, Senderan dan Trotoar yang terbangun	5000 Meter	10015 Meter	13.150.261.438,00	16.004.025.438,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-jalan
4.1.01.10.	PROGRAM PENYELENGGARAAN JALAN				71.875.795.222,00	98.410.927.922,00	
4.1.01.10.2.01.	Penyelenggaraan Jalan Kabupaten/Kota	Presentase Panjang Jalan Kabupaten yang di rehabilitasi / direkonstruksi ditahun berjalan	10.3 persen	10.3 persen	71.875.795.222,00	98.410.927.922,00	-
4.1.01.10.2.01.02	Pembebasan Lahan/Tanah Untuk Penyelenggaraan Jalan	Tersediannya Lahan untuk Pembangunan dan Peningkatan Kapasitas Jalan	5.52 Ha	0.77 Ha	0,00	1.500.000.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU
4.1.01.10.2.01.08	Rekonstruksi Jalan	Jumlah Panjang Jalan Kabupaten yang ditingkatkan	76.1 Km	43.36 Km	64.353.659.900,00	88.723.961.000,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Jalan Reg-Jln, DTU-DAU, PBHPKB-jalan, Pjk AT
4.1.01.10.2.01.16	Penggantian Jembatan	Jumlah Jembatan Kabupaten yang ditingkatkan	10 Unit	16 Unit	7.522.135.322,00	8.186.966.922,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-jalan
J U M L A H					85.026.056.660,00	114.414.953.360,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Marga,



R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pembangunan dan Peningkatan Jalan
dan Jembatan,



WAWAN GUNAWAN, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19710221 200604 1 006



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : REZZA FAUZI, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Perencanaan Teknis Jalan dan Jembatan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Marga

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010

REZZA FAUZI, ST.
Penata
NIP. 19830601 201101 1 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.01.	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	$\frac{\text{Jumlah Kondisi Jalan Baik dan Sedang}}{\text{Total Panjang Jalan Kabupaten}} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	Survey kondisi jalan	85 Prosen	85 Prosen

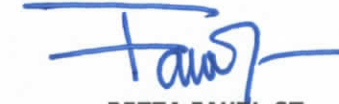
No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.01.06.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM DRAINASE				100.000.000,00	95.902.000,00	
4.1.01.06.2.01.	Pengelolaan dan pengembangan Sistem Drainase yang Terhubung Langsung dengan Sungai dalam Daerah Kabupaten/Kota	Bertambahnya Panjang Saluran Drainase dan Trotoar Jalan	57.73 persen	57.73 persen	100.000.000,00	95.902.000,00	-
4.1.01.06.2.01.01	Penyusunan Rencana, Kebijakan, Strategi dan Teknis Sistem Drainase Perkotaan	Jumlah Dokumen desain teknis perencanaan Bangunan Pelengkap Jalan	2 Dok	1 Dok	100.000.000,00	95.902.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.01.10.	PROGRAM PENYELENGGARAAN JALAN				1.940.000.000,00	2.137.004.000,00	
4.1.01.10.2.01.	Penyelenggaraan Jalan Kabupaten/Kota	Presentase Panjang Jalan Kabupaten yang di rehabilitasi / direkontruksi ditahun berjalan	10.3 persen	10.3 persen	1.940.000.000,00	2.137.004.000,00	-
4.1.01.10.2.01.01	Penyusunan Rencana, Kebijakan, dan Strategi Pengembangan Jaringan Jalan Serta Perencanaan Teknis Penyelenggaraan Jalan dan Jembatan	Jumlah Dokumen Desain teknis perencanaan Penyelenggaraan Jalan	16 Dok	12 Dok	1.640.000.000,00	1.844.840.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.01.10.2.01.04	Survey Kondisi Jalan/Jembatan	Jumlah dokumen data kondisi jalan dan Jembatan	8 Dok	3 Dok	300.000.000,00	292.164.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					2.040.000.000,00	2.232.906.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Marga,



R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Perencanaan Teknis Jalan dan
Jembatan,



REZZA FAUZI, ST.
Penata
NIP. 19830601 201101 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : CANDRA PERMANA, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Pemeliharaan Jalan dan Jembatan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Bina Marga

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010

CANDRA PERMANA, ST.
Penata
NIP. 19810410 201101 1 003



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.01.	Meningkatnya Kondisi Jaringan Jalan Kabupaten	Persentase kondisi jalan Kabupaten baik dan Sedang (Mantap)	$\frac{\text{Jumlah Kondisi Jalan Baik dan Sedang}}{\text{Total Panjang Jalan Kabupaten}} \times 100$	Non Kumulatif	Meningkat	Survey kondisi jalan	85 Prosen	85 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.01.10.	PROGRAM PENYELENGGARAAN JALAN				18.377.475.000,00	27.724.430.000,00	
4.1.01.10.2.01.	Penyelenggaraan Jalan Kabupaten/Kota	Presentase Panjang Jalan Kabupaten yang di rehabilitasi / direkontruksi ditahun berjalan	10.3 persen	10.3 persen	18.377.475.000,00	27.724.430.000,00	-
4.1.01.10.2.01.03	Pengelolaan Leger Jalan	Jumlah Laporan Pemanfaatan Ruang milik Jalan yang dipergunakan masyarakat	2 Dok	3 Dok	200.000.000,00	199.100.000,00	Sumber Dana: PBHPKB-jalan
4.1.01.10.2.01.10	Pemeliharaan Berkala Jalan	Panjang Jalan Kabupaten yang dipelihara secara Periodik	48.3 Km	25.82 Km	9.784.050.000,00	18.274.673.000,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Jalan Reg-Jln, PBHPKB-Jalan, Pjk AT
4.1.01.10.2.01.11	Pemeliharaan Rutin Jalan	Panjang Jalan Kabupaten yang dipelihara secara rutin	500 Km	415 Km	8.393.425.000,00	9.250.657.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					18.377.475.000,00	27.724.430.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Bina Marga,

R. TOMY HENDRAWAN, ST.
Pembina
NIP. 19730406 200312 1 010

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pemeliharaan Jalan dan Jembatan,

CANDRA PERMANA, ST.
Penata
NIP. 19810410 201101 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DADANG JUNAEDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Penataan Ruang

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001




**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.03.12.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG	Persentase pemenuhan dokumen rencana rinci tata ruang dan ketaatan pemanfaatan ruang	Kumulatif dokumen rencana tata ruang sebelumnya ditambah jumlah tahun berjalan dibagi jumlah total dokumen rencana tata ruang yang ditargetkan x 100	Non Kumulatif	Meningkat		72.09 Prosen	72.09 Prosen	1.179.730.000,00	1.529.730.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-jalan
J U M L A H									1.179.730.000,00	1.529.730.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,


Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Penataan Ruang,


DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKMARA HANDAYATNA INDRASWASTIKA, ST.,MT.
Jabatan : Sub Koordinator Pengendalian Dan Pemanfaatan Tata Ruang

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DADANG JUNAEDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Penataan Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001

Pihak Kesatu,

**SUKMARA HANDAYATNA
INDRASWASTIKA, ST.,MT.**
Pembina
NIP. 19720511 199803 1 010



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.03.12.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG				157.040.500,00	157.040.500,00	
4.1.03.12.2.04.	Koordinasi dan Sinkronisasi Pengendalian Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara Reviu Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Pengendalian Pemanfaatan Ruang Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	157.040.500,00	157.040.500,00	-
4.1.03.12.2.04.02	Koordinasi dan Sinkronisasi Penertiban dan Penegakan Hukum Bidang Penataan Ruang	Jumlah Pelaksanaan Sosialisasi Pemanfaatan Ruang, Jumlah Dokumen Batas Wilayah, Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan dan Jumlah Surat Teguran Yang dikeluarkan	206 Dok	300 Dok	157.040.500,00	157.040.500,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
			J U M L A H		157.040.500,00	157.040.500,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penataan Ruang,

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub Koordinator Pengendalian Dan Pemanfaatan Tata Ruang,

SUKMARA HANDAYATNA INDRASWASTIKA, ST., MT.
Pembina
NIP. 19720511 199803 1 010



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARIF KUSTEDJO, SE.
Jabatan : Sub Koordinator Pengaturan dan Pembinaan Tata Ruang

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DADANG JUNAEDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Penataan Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001

SARIF KUSTEDJO, SE.
Penata
NIP. 19660825 200604 1 009



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.03.12.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG				712.795.000,00	1.062.795.000,00	
4.1.03.12.2.01.	Penetapan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Rencana Rinci Tata Ruang (RRTR) Kabupaten/Kota	Berita Acara Reviu Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Penetapan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Rencana Rinci Tata Ruang (RRTR) Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	712.795.000,00	1.062.795.000,00	-
4.1.03.12.2.01.03	Penetapan Kebijakan dalam rangka Pelaksanaan Penataan Ruang	Jumlah Dokumen Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW), Rencana Rinci Tata Ruang (RRTR) Kab/Kota yang dan Jumlah Dokumen Rekomendasi Teknis yang dikeluarkan	103 Dok	205 Dok	712.795.000,00	1.062.795.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
			J U M L A H		712.795.000,00	1.062.795.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penataan Ruang,

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub Koordinator Pengaturan dan Pembinaan Tata Ruang,

SARIF KUSTEDJO, SE.
Penata
NIP. 19660825 200604 1 009



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HOESNIE STEVANIE NOOR, S.IP.
Jabatan : Sub Koordinator Pengawasan Tata Ruang

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : DADANG JUNAEDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Penataan Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001

HOESNIE STEVANIE NOOR, S.IP.
Penata Tk.I
NIP. 19810308 201001 1 008



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.03.	Meningkatnya kinerja Perencanaan, Pemanfaatan dan Pengendalian Tata ruang	Ketaatan terhadap RTRW	Jumlah Realisasi kebijakan pembangunan/ Jumlah kebijakan pembangunan yang ada pada perda RTRW X 100	Non Kumulatif	Meningkat	Jumlah Realisasi perda pada tahun berjalan	16.67 Prosen	16.67 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.03.12.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG				309.894.500,00	309.894.500,00	
4.1.03.12.2.02.	Koordinasi dan sinkronisasi Perencanaan Tata Ruang Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara Reviu Internal SKPD terhadap capaian kinerja Sub Kegiatan pada Kegiatan Koordinasi dan sinkronisasi Perencanaan Tata Ruang Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	309.894.500,00	309.894.500,00	-
4.1.03.12.2.02.03	Peningkatan Peran Masyarakat dalam Penataan Ruang	Jumlah Media Sosialisasi Informasi mengenai pemanfaatan ruang dan pengamanan aset tanah milik negara	190 mp	mp	309.894.500,00	309.894.500,00	Sumber Dana: PBHPKB-Jalan
J U M L A H					309.894.500,00	309.894.500,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penataan Ruang,

DADANG JUNAEDI, ST.
Pembina
NIP. 19681004 200212 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub Koordinator Pengawasan Tata Ruang,

HOESNIE STEVANIE NOOR, S.IP.
Penata Tk.I
NIP. 19810308 201001 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUGENG WAHYUDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. IWAN RIZKI
Jabatan : Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

SUGENG WAHYUDI, ST.
Pembina
NIP. 19730304 199901 1 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
4.1.06.03.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM PENYEDIAAN AIR MINUM	Persentase penduduk berakses air minum	$\frac{\text{Penduduk berakses air minum}}{\text{Jumlah penduduk}} \times 100\%$	Non Kumulatif	Meningkat		71.66 Prosen	71.66 Prosen	965.940.500,00	11.220.265.500,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Air Minum Pen, DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
4.1.06.04.	PROGRAM PENGEMBANGAN SISTEM DAN PENGELOLAAN PERSAMPAHAN REGIONAL	Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun	Jumlah Bangunan Penampung Sampah yang terbangun dibagi Jumlah Bangunan Penampung sampah yang Harus Ada	Non Kumulatif	Meningkat		98 Prosen	98 Prosen	26.000.000.000,00	22.882.500.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.05.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM AIR LIMBAH	prosentase cakupan akses air limbah domestik	Rumah Tinggal Bersanitasi/Jumlah Rumah Tinggal X 100	Non Kumulatif	Meningkat		81 Prosen	81 Prosen	876.949.200,00	6.953.449.200,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Sanitasi Pen, DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H									27.842.889.700,00	41.056.214.700,00	

Pihak Kedua
Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang,



Ir. IWAN RIZKI
Pembina Tk.I
NIP. 19660223 199303 1 004

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman,



SUGENG WAHYUDI, ST.
Pembina
NIP. 19730304 199901 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ACHMAD AFFENDI, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Pengembangan Sanitasi

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : SUGENG WAHYUDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

SUGENG WAHYUDI, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19730304 199901 1 001

ACHMAD AFFENDI, ST.
Penata
NIP. 19690401 200701 1 019



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada Kegiatan Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	0,00	0,00	-
4.1.06.03.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM PENYEDIAAN AIR MINUM				871.384.500,00	11.125.709.500,00	
4.1.06.03.2.01.	Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada Kegiatan Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	871.384.500,00	11.125.709.500,00	-
4.1.06.03.2.01.02	Supervisi Pembangunan/Peningkatan/ Perluasan/Perbaikan SPAM	Jumlah sambungan rumah SPAM	37 Lokasi	15 Lokasi	127.136.100,00	127.136.100,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.03.2.01.04	Pembangunan SPAM Jaringan Perpipaan di Kawasan Perdesaan	Jumlah sambungan rumah	6000 SR	1384 SR	0,00	10.119.325.000,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Air Minum Pen, PBHPKB-Jalan
4.1.06.03.2.01.05	Peningkatan SPAM Jaringan Perpipaan di Kawasan Perkotaan	Jumlah sarana dan prasarana SPAM	530506 RT	320 RT	55.300.000,00	190.300.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.03.2.01.06	Peningkatan SPAM Jaringan Perpipaan di Kawasan Perdesaan	Jumlah sambungan rumah SPAM	6000 SR	3556 SR	688.948.400,00	688.948.400,00	Sumber Dana: DTU-DAU, DTU-DBH, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					871.384.500,00	11.125.709.500,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman,



SUGENG WAHYUDI, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19730304 199901 1 001

Sumber, Januari 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pengembangan Sanitasi,



ACHMAD AFFENDI, ST.
Penata
NIP. 19690401 200701 1 019



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIE KRISTIANTO, S.T.
Jabatan : Sub. Koordinator Pengembangan Permukiman

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : SUGENG WAHYUDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

SUGENG WAHYUDI, ST.
Pembina
NIP. 19730304 199901 1 001

ARIE KRISTIANTO, S.T.
Penata
NIP. 19780126 200801 1 002



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.06.05.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM AIR LIMBAH				723.349.200,00	6.799.849.200,00	
4.1.06.05.2.01.	Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja subkegiatan pada Kegiatan Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	723.349.200,00	6.799.849.200,00	-
4.1.06.05.2.01.04	Rehabilitasi/Peningkatan/Perluasan Sistem Pengelolaan Air Limbah Domestik Terpusat Skala Kota	Jumlah sambungan rumah SPALD	8000 RT	RT	189.287.000,00	189.287.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.05.2.01.05	Rehabilitasi/Peningkatan/Perluasan Sistem Pengelolaan Air Limbah Domestik Terpusat Skala Permukiman	Jumlah sarana dan prasarana SPALD	5919690 RT	680 RT	464.000.000,00	6.540.500.000,00	Sumber Dana: DAK Fisik B.Sanitasi Pen, DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.05.2.01.11	Supervisi Pembangunan/Rehabilitasi/Peningkatan/Perluasan Sistem Pengelolaan Air Limbah Domestik Terpusat Skala Permukiman	Dokumen data Informasi SPALD	40 Kecamatan	10 Kecamatan	70.062.200,00	70.062.200,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
J U M L A H					723.349.200,00	6.799.849.200,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman,



SUGENG WAHYUDI, ST.
Pembina
NIP. 19730304 199901 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Pengembangan Permukiman,



ARIE KRISTIANTO, S.T.
Penata
NIP. 19780126 200801 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUYANTO, ST.
Jabatan : Sub. Koordinator Perencanaan dan Pengendalian Sanitasi Permukiman

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : SUGENG WAHYUDI, ST.
Jabatan : Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2022

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

SUGENG WAHYUDI, ST.
Pembina
NIP. 19730304 199901 1 001

SUYANTO, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19701209 200312 1 006




**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.1.	Meningkatkan ketersediaan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang baik berbasis Penataan Ruang melalui perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan yang baik	Indeks Pembangunan Infrastruktur Pekerjaan Umum yang Baik	Jumlah Kumulatif persentase Kondisi Jalan Mantap, Kondisi Jaringan Irogasi Baik dan Persentase kualitas sarana dan prasarana perumahan dan permukiman dibagi 3	Non Kumulatif	Meningkat	survey	73.67 Prosen	73.67 Prosen
4.1.06.	Meningkatnya Kualitas penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Prosentase penyediaan system air minum, Persampahan, Air limbah dan Bangunan Gedung	Jumlah Kumulatif capaian Presensate penduduk berakses air minum, Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun Persentase Rumah Tinggal bersanitasi, dan Rasio bangunan berIMB per satuan bangunan dibagi 4	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Bangunan Gedung dan sanitasi Permukiman	63.18 Prosen	63.18 Prosen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4.1.06.03.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM PENYEDIAAN AIR MINUM				94.556.000,00	94.556.000,00	
4.1.06.03.2.01.	Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja sub kegiatan pada Kegiatan Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	94.556.000,00	94.556.000,00	-
4.1.06.03.2.01.01	Penyusunan Rencana, Kebijakan, Strategi dan Teknis SPAM	Jumlah Dokumen Perencanaan SPAM	1 Dokumen (40 Kecamatan)	1 Dokumen (40 Kecamatan)	94.556.000,00	94.556.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.04.	PROGRAM PENGEMBANGAN SISTEM DAN PENGELOLAAN PERSAMPAHAN REGIONAL				26.000.000.000,00	22.882.500.000,00	
4.1.06.04.2.01.	Pengembangan Sistem dan Pengelolaan Persampahan di Daerah Kabupaten/Kota	Prosentase bangunan Penampung Sampah Yang Terbangun	98 Prosen	98 Prosen	26.000.000.000,00	22.882.500.000,00	-
4.1.06.04.2.01.03	Pembangunan TPA/TPST/SPA/TPS-3R/TPS	Jumlah Penampungan Sampah yang terbangun	203 Bangunan	1 Bangunan	26.000.000.000,00	22.882.500.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
4.1.06.05.	PROGRAM PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM AIR LIMBAH				153.600.000,00	153.600.000,00	
4.1.06.05.2.01.	Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara review internal SKPD terhadap capaian kinerja subkegiatan pada Kegiatan Pengelolaan dan Pengembangan Sistem Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 BA	1 BA	153.600.000,00	153.600.000,00	-
4.1.06.05.2.01.01	Penyusunan Rencana, Kebijakan, Strategi dan Teknis Sistem Pengelolaan Air Limbah Domestik dalam Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Dokumen Perencanaan SPALD	15 Dok	1 Dok	153.600.000,00	153.600.000,00	Sumber Dana: DTU-DAU, PBHPKB-Jalan
			J U M L A H		26.248.156.000,00	23.130.656.000,00	

Pihak Kedua
Kepala Bidang Sanitasi dan Permukiman,


SUGENG WAHYUDI, ST.
Pembina
NIP. 19730304 199901 1 001

Sumber, Oktober 2022
Pihak Kesatu
Sub. Koordinator Perencanaan dan Pengendalian
Sanitasi Permukiman,


SUYANTO, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19701209 200312 1 006